

SSL

2024.01.05

Vol. 7



■ リコージャパン×北菱電興 座談会

#あなたにとっての働きやすさは？最終回！ — p2

■ 現場いってみた！

電設部、電機部、空調部 編 — p3

■ 社内コミュニケーション活性化へのとりくみ

Microsoft Viva Engage の導入 — p4

■ 社員の学びの場に潜入!!

ポジティブ心理学座談会を開催しました — p5

■ 協賛イベント「金沢マラソン」 — p6

■ ちざいニュース

『オープンクロスフロー水車発電装置』 — p6

■ SSLの活動を紹介！

「コンテンツ決め」編 — p7

■ めんばーとーく — p7



#あなたにとっての働きやすさとは？ 最終回！

>>DETAILS

2023年9月11日に、リコージャパン石川支社様と共同企画で「あなたにとっての働きやすさとは？」をテーマに座談会を実施しました。本企画は、2022年秋から全3回実施しており、同テーマとして今回最終回を迎えました。当日は、リコージャパン石川支社様のオフィス『ViCreA金沢』にて開催。既存メンバーに加え、若手社員を中心とした新たなメンバーが参加し、ディスカッションを行いました！

(※前回座談会の詳細はこちら)

PART 1 個人目標の振り返り

PART1では2グループに分かれ、前回の座談会で既存メンバーが宣言した個人目標に対して、良かった点や不足していた点について振り返りを行いました。今回新たなメンバーからさまざまな視点の意見が集まったことで、話に広がりが見られました。

各チームからの発表内容

- ・周囲から相談したいと思ってもらえるようになるために、フランクに接することを意識します。会社全体がそのような雰囲気になるよう自分から現状を良くするための行動をしていきたいです。(北菱電興 北岡さん)
- ・人の成長速度は、目標を持っている人と持っていない人とで変わるということを改めて感じました。また、意見交換する中で、改めて普段上司がチームメンバーにしてくれている気遣いの重要性を感じました。今後は自分自身も意識して実践していきたいです。(リコージャパン 向井さん)

PART 2 会社としての宣言

PART2では会社ごとのグループに分かれ、これまで意見交換で得たものから、どうすれば社内が良い影響を与えていけるかを考えました。パートの最後には具体的な行動目標を会社ごとの『宣言』として発表！当社グループにおいては、部署間・世代間のギャップから、新たな取り組みを全社的にスタートさせることの難しさについての悩みが多く挙げられました。



※円形の段ボールを用いてのディスカッション

PICK UP! 北菱電興としての宣言

「取り組みに対して全体の2割が肯定的な姿勢になると良い方向に進みやすくなる」という定説をヒントに、「取り組みたいと思う層」を増やすためにはどうしたら良いかについてアイデアを出し合いました。

- ☑ 興味、関心のある事柄を入口に！
- ☑ 活動のフィードバックを可視化！
- ☑ 思っていることを直球で伝えてみる！



現場いってみた!!

当社の工事部門は、人々の暮らしを支える公共インフラ事業を展開しています。今回はSSLが取材に行き、若手社員からベテラン社員まで幅広く、現場での経験についてお話を伺いました!



電設部 金沢市民サッカー場大型映像音響システム整備事業

部署の仕事内容：電気設備工事(照明設備等)、電気通信工事 など



工期：2022年2月3日～2023年9月29日
概要：大型映像音響システム整備



今回の現場はプロポーザル方式(企画・提案競争)での受注でした。そのため、ゼロから協力会社やメーカーの方々と「ワンチーム」で設計図等を作り上げなければなりません。工事内容も専門性が高く苦労しましたが、改めて勉強になる点も多くありました。

「和」をモチーフとした約600インチの大型ビジョンと、音響システムにより「おもてなし」の演出を提供。北陸初のサッカー専用スタジアムの建設に携われたことは貴重な経験であり、自身の財産となりました。

北陸初のJリーグ規格を満たすサッカー専用スタジアム。なんと収容人数約10,000人!



入社10年目 課長 長永健志さん

この工事の進捗写真は
当社HPにて公開しています!



電機部 大浦排水機場1号排水ポンプ改修工事

部署の仕事内容：公共用インフラ設備工事、昇降機設備工事、再生可能エネルギー事業 など

大雨の際、溜まった水を川や海へ送り出す設備。町を浸水から守ります!

入社1年目 林京佑さん



入社2年目 高井悠平さん

上司のサポートのもと、自分が担当した工事を無事に終わらせることができ一安心です。この現場は、入社してから毎月1回点検を請け負っている馴染みのある場所でしたが、今回の工事を通して点検では得られない知識が増え、良い経験となりました。(高井さん)

配属後、初めて見学した現場です。この工事を通して多くのことを学び、仕事の基礎が身につきました。様々な作業をこなす先輩の姿を見て、僕もこうなりたいと思いました。(林さん)



工期：2022年9月15日～2023年7月31日
概要：排水ポンプの修理・整備

空調部 (株)ホリ乳業 本社・工場新築工事

部署の仕事内容：空調機器設備工事、給排水衛生設備工事(配管・水道・ガス等) など



工期：2022年9月1日～2023年8月31日
概要：空調換気設備、給排水衛生設備を施工

短工期かつ他業者との重複作業が多い中、安全に施工できた事がなにより良かったです。自分が携わった建築物は地図に載り、何十年も人々が利用し稼働し続けるため、目に見える形で成果が残るという事も、やりがいの一つです。(高柳さん)

作業効率を考慮した図面作成や、工程調整と作業環境の整備を行いました。繁忙期は大変でしたが、出来上がった建物を見るとこのプロジェクトに携わってよかったと改めて思いました。(田中さん)

学校給食やスーパーでお馴染みのホリ乳業。食品工場に不可欠な衛生設備等を担当しました。

入社11年目 田中洋輔さん



入社15年目 高柳耕太さん



社内コミュニケーション活性化へのとりくみ

～ Microsoft Viva Engage の導入 ～

Microsoft Viva Engage とは…

Microsoft社が提供する、いわゆる企業向けSNSのようなサービス。情報を共有したり、従業員が自らを表現したり、疑問を解決したりすることで従業員同士の繋がりを強め、エンゲージメント（組織に対する愛着や帰属意識）を高める効果が期待できます。 [【Microsoft Viva Engage】 Viva Engage ってなに？ - Bing video](#)

社内コミュニケーションへの課題感

当社のオープンな場での情報発信は、社内WEBの掲示板機能を利用した、一方的でかつ事実のみの堅い内容のものが多く、情報の裏にある**社員の思いのような温かみのある部分が伝わりにくい**という課題がありました。また、コロナ禍でのリモートワークの浸透も相まって、**膝を突き合わせての情報交換が難しい状態が続いていたことによる、社員同士の繋がりの希薄化が懸念**されていました。



▼紹介動画の撮影風景



Viva Engage導入の意図

上記の課題に対して様々なアプローチが考えられる中で、当社ではMicrosoft office 365の全社導入が完了していたということもあり、同サービス内で利用できるViva Engageが候補に挙がりました。社員がプライベートで使用しているSNSに近い感覚で、**社員の思いや価値観をより気軽に共有することで、社員同士の繋がりが広がる場になることを期待**して導入を決定。2022年12月より運用をスタートしました。事前の社内周知にあたっては社員が楽しく利用できるイメージを持てるようSSLチームが紹介動画を作成！新入社員から専務まで、複数拠点から11名の社員に出演していただきました。

今後の展望

導入から約1年、約9割の社員が1度は閲覧しているものの、継続して利用している社員は約4割ほどにとどまっています。Viva Engageをより活発な情報交換の場にしていくには、「投稿自体に抵抗がある」、「周りの目が気になり業務時間中に利用しにくい」、「投稿するコンテンツのOK/NGラインが分かりにくい」などの課題を解消していく必要があります。SSLチームは様々な楽しい企画を通じて、**世代や役職に関係なく、フラットで気軽に交流できる場**を目指していきます。

Viva Engage を活用した企画の一部をご紹介します!! /



SSL企画!

新コミュニティ作成！『気になる！お題バトン#おすすめグルメ情報』

— Viva Engageのコミュニティとは？

テーマ毎で自由に作成可能な投稿の場。

— 新コミュニティの内容は？

ハッシュタグ(#)のお題に沿って自由に投稿！投稿者が次に投稿してほしい人を選ぶことで、**投稿のバトン**を繋いでいきます。

— 良かったところは？

紹介するお店を選んだ理由や食の好み、エピソードなど、皆さんの**人柄が垣間見える投稿**がたくさん！

様々な**役職**の社員からの反応や、投稿の返信で**他拠点**の社員同士の交流も！



参加者にインタビュー！

開発部 三井さん、機器部 渥美さんにお話を伺いました！

—この企画に参加したご感想はいかがでしたか？

(三井)：行ったことのないお店がたくさんあり、行ってみたいなど思いました！Viva Engageに初めて投稿をするきっかけになりました。

(渥美)：仕事の合間のいい息抜きになりました！他の人の書き込み方や写真の撮り方も参考になりました。

—Viva Engageを通して、社内のコミュニケーションが広がりましたか？

(三井)：多少広がりました！一度も話したことのない他拠点の方と、メッセージ上ではありますが交流できました。

(渥美)：多少なりとも広がりました。自分の課や部署以外の人ともコミュニケーションが取れるのはよいと思います。





社員の学びの場に潜入！！

～ポジティブ心理学座談会を開催しました～



金沢工業大学が主催する社会人が学生や教員と共に学び合う「組織活性化と倫理プログラム」は、ポジティブ心理学を活用し、組織活性化に必要なリーダーシップの在り方を学べるプログラムです。本プログラムにはこれまで当社社員が計14名参加しており、2023年8月に参加者間での学びのフォローアップとして、授業で講師をされた宮島さんを迎え座談会を実施しました。今回、宮島さんと座談会への参加社員2名にリカレント教育や座談会にて得られた気づきや想いに関してインタビューをしました。

※リカレント教育の詳細はこちら！



金沢工業大学 客員准教授
宮島 誠治さん

◆本座談会に期待していたことや感想を教えてください。

今回の座談会実施の目的は、講義の過去受講者の皆さまの理解度及び継続的な行動の有無について知ることでした。また同時に、行動できていないとすればどのような点に課題があるのかを議論できればと考えていました。一般的には、研修で得た知識を持続的に意識することは難しいと思いますが、受講された皆さまの中で実践的に行動されている方が多く感銘を受けました。皆さまそれぞれが得た知識をどのようにアレンジして企業内で活用できるか、またプライベートを含め、人間関係にどのように活かせるのかなどの熱意を強く持っていらっしゃると感じました。

◆ポジティブ心理学に対する宮島さんの思いを教えてください。

人はポジティブさとネガティブさの両輪で生きています。「ネガティブ」とは決して悪い事でなく、安全やリスク管理を行う上で大事な感情です。しかし慎重すぎるが故に、物事を悪い方向に考えすぎる側面があります。だからこそ、この「両輪」の比率を少しでもポジティブに考える事が出来れば、自身の人生に必ずプラスになると思います。また、ポジティブ心理学は自身が幸せになるための原点となる考え方だと思っています。個人それぞれが自身の強みや弱みを再認識して主体性を高め、そして社会全体や組織のビジョン・ミッションの中で、自身がどのような役割として貢献していくか、また、主体性を持って関係性を築いていくかを考えていく学問です。まずは、個人の幸せを考えるための受講として活用して頂ければ幸いです。きっと元気をもらえますよ！

ー本座談会に参加した当社社員2名にもインタビュー！！

Q.本座談会にどのような心持ちで参加いただきましたか？

(喜多・アニサ)社内でも色々な方が受講したと聞いていたので、他に受講された方はどのように感じたのかが気になり、参加しました。

Q.本座談会を終えて感じたことや、想いについて教えてください。

(喜多)社内でも他の部署の方と改まって話をする機会がないので、新鮮でした。また、「スリーグットシングス」や「VIA」を振り返る時間があり、講義内容を復習しつつ、受講者間で感じたことを共有できたことが刺激になりました。

(アニサ)社員と深い話までできたことが嬉しかったです。意見交換の中で、他の方と自分の考えが重なる部分があり、自信にも繋がりました。また、宮島さんから新たな知識も頂き、学びが更に深まりました。



(左)電機部
喜多 義昭さん

(右)企画室
アニサ ノラニさん

Q.プログラムや本座談会の内容は業務に活かせそうでしょうか。

(喜多)受講前は、周囲への接し方に不安を感じることもありましたが、「自分が行動して示すことで周りにプラスの変化を与えられたら良い」と捉えることで、気が楽になりました。自分なりに頑張ってみようと思います。

(アニサ)相手にフィードバックをする際、ネガティブに聞こえる場合があるため伝え方を悩んでいましたが、今回学んだ「ポジティブフィードバック」を意識して、相手の強みを伝えるように心掛けています。

ー次回受講者、受講に迷っている方へメッセージをお願いします！

(喜多)まずは色々な人に受講していただきたいと感じます。ハードルを高く感じず、ちょっとでも迷っているのなら是非受講してみたいです！

(アニサ)少しでも興味があれば、その気持ちを大切にしていきたいです！もし参加しづらいと感じたら、私たちに相談してみてください！！



8月末にリカレント教育を受講したメンバーで 振り返り会を実施しました！

8月29日、30日の2日間で、「組織活性化と倫理プログラム」の講義が開かれ、当社から5名の社員が参加しました。参加のきっかけは、過去の社内受講者から話を聞き興味をもった社員や、「組織活性化」というテーマに興味を持った社員と様々でした。プログラム参加後、参加者にて振り返り会を実施。他社からの参加者や学生の皆さんとフラットな立場で意見交換できることで刺激を受けたり、発表やプレゼンのスキルを磨ききっかけにもなるなど、有意義な時間となったそうです。

講義名からは連想しづらいですが、プログラムの内容は仕事の分野に関わらず、ためになるプログラムです。まずは受講してみることをおすすめします！
(受講者一同)



10月29日、金沢マラソン組織委員会主催の「**金沢マラソン2023**」が開催されました。毎年全国各地から約13,000人のランナーが参加する本マラソンに、当社は地域のスポーツ文化振興を目的として協賛。さらには当日、4名の社員が出場しました。



左から) 水田さん、岡田さん、東さん、北岡さん

祝全員完走！社員ランナーに感想をお聞きました！

今までいくつかのマラソン大会に出ましたが、こんなに体感時間の短く感じたENJOYできるマラソンは初めてです。何より北菱ランナー全員完走できたことがGOOD！50代になってもrun with you!

流通センター
水田 一朗さん

機器部

岡田 将志さん

部署問わず色々な方に声を掛けていただき感謝感激でした。40キロを過ぎた頃から込み上げてくる感動と達成感を皆さんにも味わってほしいので、ご興味のある方は来年挑戦してみてください！

初の金沢マラソン出場でしたが北菱電興の名を背負い、5時間以内に完走することができたので良かったです！会社の皆さんや現地地で応援してくださる方々の応援がとても励みになり嬉しかったです。

電設部

東 夕貴さん

機器部

北岡 拓海さん

膝の傷みもあり、率直な感想は「大変」だったのですが、「出て良かった！」と感じました。皆様からの応援に背中を押され、気づいたらゴールしていました。また、小島よしおさんと並走できたのは一生の思い出です。

会社Tシャツデザインの社内公募企画を実施！

本イベントをきっかけに、広報室が「会社Tシャツデザイン制作」を企画し、社員や社員のご家族よりデザイン案を募集しました。合計36の案が集まり、応募作品の中から社内投票により会社の新しいTシャツデザインが決定されました。採用されたデザインの制作者にコメントをいただきました！

今回、自分が考えた案が会社の新しいTシャツデザインとして採用され、非常に嬉しく思います。採用いただいたデザインは毛筆書体で製作しました。実は当初、自筆で書こうと試みたのですが、下手過ぎて断念しました(笑) 今後もこのような企画がもっと盛り上がりたと思います。社員の皆さん、次回はぜひ挑戦してみてください！



開発部
松田 啓さん

新着！

ちざいニュース



北菱電興及びホクリョーリッドから出願された知的財産（特許・意匠・商標）をご紹介します。社内報で恒例となっている本コーナー、満を持して今回社外報デビュー！

発明の概要

今回ご紹介するのは
特許『オープンクロスフロー水車発電装置』（特願2023-99977）

『オープンクロスフロー水車』と呼ばれる水車機構に、レールと巻き上げ機を設けることにより、水流エネルギーを最適な位置で捉えられるよう水車全体が水路方向に対し前後・上下に簡単に移動可能となった画期的な水力発電装置。
この構造により開水路におけるマイクロ水力発電の課題を解消します！

課題その1

かんがい期／非かんがい期における流量の変化による発電効率の低下



人力で水車の位置を移動可能。時季による流量の変化に対応し、1年を通じて効率のよい発電を実現。

課題その2

ゴミ詰まりによる故障＆メンテナンスが大変



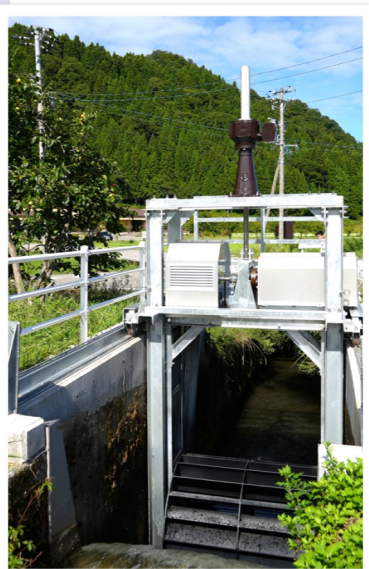
ゴミが詰まりにくいオープンクロスフロー水車を採用。万が一の場合も、水があたらない位置へ移動させることで、水を止めることなくメンテナンス作業が可能！

課題その3

大規模・長期間の設置工事



工場内で製作した水車を据え付けるだけ。従来約半年を要していた工事が、最短半日※で完了！工事費も削減。
※水車の設置に要する日数



白山市三ツ屋野地区に設置されている水車

共同発明者へインタビュー



マツシタ工業株式会社
開発部部长 北田 大輔 さん

普段は色々な機械の設計・製作のほか、設置やメンテナンス等に携わっておられます。

北田様はこの発明において、どのような点で寄与なさったのでしょうか。

可動式というコンセプトに対する基本的な部分の設計協力をさせて頂きました。

この発明に期待していることを教えてください。

地元の方々に少しでも良く思ってもらえるような発電モデルになればいいと思います。既存の水路を痛めずに設置できることが自治体へのアピールになるかと思っています。

開発経緯：展望

マイクロ水車を設置できる水路は全国に多くある一方で、様々な課題により普及は進んでいません。この課題の解決、水資源の活用促進による社会・地域貢献を目指し、石川県立大学 瀧本教授との共同研究がスタートしました。現在は次のステップとして、災害時の非常用電源をはじめとした、発電した電力の新たな活用方法を検討しています。

社内担当者：
(左から) 鈴木さん、畑下さん、安嶋さん、松下さん



1～2ヶ月に1回ほどの頻度で、協力的な社様方と定例会を実施。

▼写真は2023年8月の定例会の様子



SSLの活動をご紹介します！

「Smart Smile Letter」略してSSLは、当社が展開する「Smart Smile Project」の一環としてスタートした活動です。「人と人との繋がりをつくり、関わる人たちに活力をもたらす」社員みんなの“SSL”をビジョンに掲げ、社内報、社外報の企画・作成に取り組んでいます。メンバーは部署を問わず有志で参加する若手社員により構成されており、メンバーならではの視点から、枠にとられない自由な発想を大切にしています。

今回は、**社外報6号**でご紹介した「社内報ができるまで」より“コンテンツ決め”を掘り下げてご紹介！

Pickup!!

コンテンツ決め

記事打合せ

取材

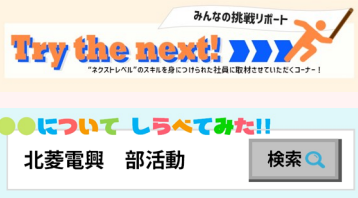
編集

完成

Step.1 定期コーナーの確認

毎月や隔月の定期コーナーがあり、コーナーごとに今月掲載予定の内容を確認します。テーマは、社員紹介、バトン企画、会社の取り組み紹介など様々です。

【定期コーナー例】



Step.2 トピックス案の共有

打ち合わせ前に各々が事前に収集したトピックス案を共有します。様々な部署から集まったメンバーで構成されているため、トピックスも豊富です。



トピックス収集の様子

Step.3 トピックスの決定

トピックス案の中から、発信時期やボリュームを考慮し、掲載するものを決定します。



コンテンツ決めの様子

Step.4 担当決め

トピックスごとに、記事のボリュームもふまえて1～3名の担当を割り振ります。各自の興味関心やトピックス概要の把握度合などによって、決定します。

先輩メンバーがフォローできるよう、先輩・後輩の組み合わせで担当することが多いです！



次号以降でも本活動についてご紹介します！

Next!! 記事打合せ

メンバーとく

“SSLオリジナルの名刺”を作成しました！

デザインの選定から記載内容の検校・配置まで、メンバー手作り。今回は、名刺内のQRコードリンク先(※)に掲載されている、SSLチームのメンバー紹介を深掘りします！



たに

紹介:

活動スタート時からSSLを支え、チームやメンバーの成長を第一に考えてってくれています。一方で楽しいことも大好き！たまにはふざけるのも大事だということをも身をもって示してくれる、いろんな意味で頼れる先輩です(笑)



なかで

紹介:

イメージネーション力が高く、デザインの発想がいつもばっちり！しかも物事を考える際にはメインストリームから離れ、違う目線で考える力を持っています。しっかりしているタイプですが、実はすごくユーモアがあり、冗談も上手！



あにさ

紹介:

Smileを意識した丁寧で柔らかいコミュニケーションがとて上手！ほめ上手でめんどろみも良く、たくさんの人の笑顔を作ってくれます◎するどいツッコミやよくツボに入って笑っているところもみんな大好き(笑)



たなぎ

紹介:

SSLメンバーとして2023年から加入。社員とコミュニケーションをとるため、色々な現場の取材に積極的に手をあげて出向いています！カメラが趣味ということもあり、写真撮影の腕も◎記事のデザイン番長としても活躍中です！



いけだ

紹介:

SSL最年少メンバー。キラキラの笑顔とポジティブな言葉で、チームの雰囲気を明るくする存在！そしてたまに垣間見える漢気。軽めのフットワークで色々な取材に挑戦し、社内外の繋がりを広げています。まだまだ勢力拡大中～！



にしお

紹介:

2023年度の新入社員で8月からSSLに加入。アイデアの宝庫で、いつも新鮮な意見をたくさん提案し、SSLに新たな風を！普段は真面目でしっかり者ですが、ふとした時に出る天然っぽさが可愛くて仕方ないです！



いわき

紹介:

富山支店SSLメンバーのひとり。お餅のようなオーラを放っています！計画性があるが着実に物事を進めてくれるので、とて頼りにしています！実は物怖じしない強いハートの持ち主だったりします(笑)



ぬのかわ

紹介:

2023年8月からSSLに加入した富山メンバー第2号。大人数の場では物静かですが、少人数の場では面白トークで周りを笑顔にさせてくれます！好奇心旺盛で思い立ったら即行動タイプですが、心配性な部分もあり、意外と慎重派？